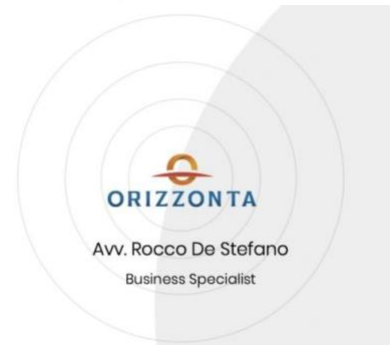
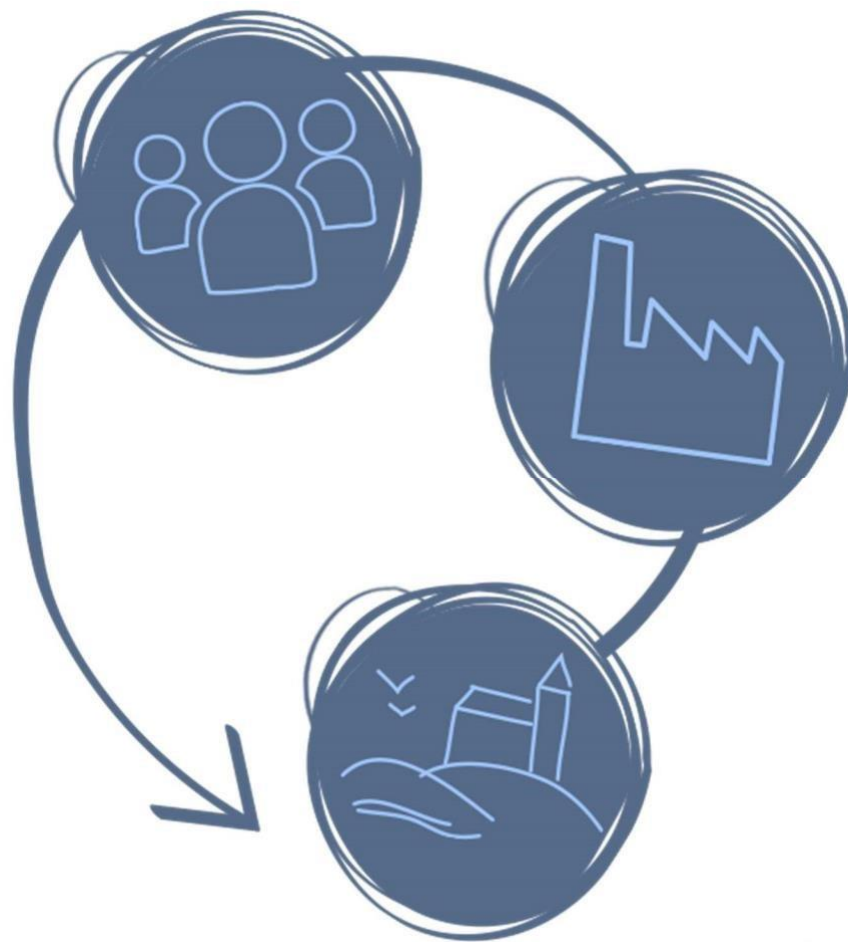


RELAZIONE TECNICA

WELFARE PER I DIPENDENTI

A.I.A.S.ETS POTENZA



SOMMARIO

PREMESSA

WELFARE AZIENDALE

WELFARE ASSICURATIVO

PIATTAFORMA “FRINGE BENEFIT”

Premessa

Il presente documento riassume le proposte di Unipolsai relative a possibili soluzioni di Welfare Aziendale per i dipendenti della propria azienda

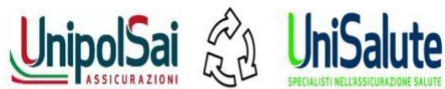
Come attivare un piano di Welfare Aziendale



Valore del Welfare Aziendale



Le Tre vie del welfare Aziendale



Offerta Assicurativa:
TCMg, LTCg, TFM, TFR,
Previdenza



Offerta Sanitaria Integrativa
PMI tramite Cassa
Assistenza Sanitaria



Piattaforma
Flexible Benefit

Vantaggio fiscale incentivazione in W.A.

Piano di Welfare



Proposta per A.I.A.S. ETS POTENZA

Previsione normative

Ad opera dell'art. 6 del DDL di Bilancio, per il 2024 cambiano dal punto di vista quantitativo e qualitativo le soglie di esenzione per i fringe benefits riconosciuti ai dipendenti.

Nel 2023 la soglia di esenzione è fissata a 3000 euro annui per i lavoratori con figli a carico, al lordo possibili rimborsi in denaro relativi alle utenze domestiche intestate al dipendente.

Nel 2024, viene stabilito un tetto diversificato per i fringe benefits a seconda della categoria di dipendenti di appartenenza:

- **2.000 euro per i lavoratori con figli fiscalmente a carico;**
- **1.000 euro per i lavoratori senza figli fiscalmente a carico.**

Va ricordato che per il legislatore fiscale sono a carico i figli con un reddito annuo non superiore a 2.840,51 euro al lordo degli oneri deducibili (tetto elevato a 4.000 euro per i figli fino a 24 anni) ai sensi dell'art. 12, comma 2, del D.P.R. n. 917/1986.

Il rimborso delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, del gas naturale e dell'energia elettrica viene riconfermato e riguarda sia i lavoratori con figli a carico che quelli senza figli a carico.

Si ricorda che, in caso di sfioramento del limite, la norma prevede l'imposizione fiscale sul totale dei beni e servizi erogati.

WELFARE ASSICURATIVO

TCM Collettiva con Beneficiario l'Azienda

Le Aziende possono offrire ai propri dipendenti o collaboratori la garanzia di un capitale in caso di decesso o invalidità permanente.

Le Assicurazione Temporanee di Gruppo sono regolate da una "convenzione" apposta stipulata dalla Compagnia di Assicurazione con l'Azienda che ne diviene quindi contraente e beneficiario (previa assunzione dell'obbligo di risarcimento diretto da parte del datore di lavoro nei confronti dei dipendenti).

Il premio pagato dal datore di lavoro non è soggetto al pagamento dei contributi previdenziali ed è deducibile dal reddito di impresa. Per il dipendente il premio di polizza non è considerato fringe benefit per cui non concorre alla formazione del reddito imponibile, ma non è detraibile.

Il capitale erogato all'azienda in caso di decesso o invalidità permanente è fiscalmente neutro perché viene compensato da una uscita di pari importo a favore degli aventi diritto.

L'avente diritto alla prestazione non deve pagare imposte sul capitale liquidato per morte o invalidità permanente.

PIATTAFORMA WELBEE GESTIONE FRINGE BENEFIT

Welbee Spa è il nuovo welfare provider del Gruppo Unipol: la società specializzata in progettazione, vendita ed esecuzione di servizi welfare.

COME?

Attraverso una piattaforma online di proprietà che consente l'accesso al più ampio catalogo di servizi e prodotti in ambito welfare e flexible benefit sul mercato.

Flexible benefits: considerati come una retribuzione aggiuntiva rispetto a quella ordinaria, con vantaggi per il dipendente e per l'azienda. Con questo budget, il dipendente acquista beni e servizi che non subiscono tassazione.



Fringe benefits: considerati come una retribuzione complementare. Si tratta della possibilità di acquistare con il credito welfare beni in natura.

PERCHÉ?

Con il welfare aziendale le aziende possono offrire ai propri dipendenti benefit e servizi relativi all'assistenza sanitaria, alla crescita personale e al tempo libero senza aggravii fiscali.

COSA?

Con Welbee le Agenzie possono affiancare le aziende in tutte le fasi necessarie alla creazione di un piano di welfare efficace e creare così un'importante opportunità di sviluppo del proprio business. L'offerta di welfare aziendale promossa da Welbee è completamente modulare e perciò adatta a qualsiasi azienda, indipendentemente da dimensione, esigenze, popolazione e territorio; la più ampia sul mercato grazie alle sinergie che il Gruppo Unipol può generare sui prodotti assicurativi e sui servizi sviluppati negli ecosistemi mobility, property e welfare.

 Per il lavoratore	 Per l'azienda
<ul style="list-style-type: none">○ Maggiore potere d'acquisto: abbattimento cuneo fiscale○ Maggiore conciliazione vita-lavoro○ Motivazione○ Facilità di accesso a servizi integrativi al welfare pubblico	<ul style="list-style-type: none">○ Minore costo del lavoro: abbattimento cuneo fiscale○ Miglioramento immagine aziendale○ Performance, produttività○ Maggiore capacità di recruitment/retention del personale

GO WELFARE



Il vero Welfare a Km ZERO per incontrare le esigenze mobile dei dipendenti.

L'app che **PERMETTE** di acquistare direttamente nei negozi locali preferiti con i fringe benefits, attivando un motore economico sul territorio.

Le novità normative hanno incoraggiato ancora più l'offerta di soluzioni di welfare aziendale tramite il **meccanismo dei cosiddetti "flexible benefits"**

Viene creata una **piattaforma di soluzioni e servizi convenzionati da un provider**, con i quali si dà la possibilità all'azienda di proporre, **non più piano di welfare aziendale con le stesse caratteristiche** per tutti i dipendenti, bensì un meccanismo che permetta ai singoli dipendenti di scegliere il **"proprio welfare aziendale"** tra le varie opzioni messe a disposizione dall'azienda

Il singolo dipendente potrà quindi scegliere un mix tra i seguenti servizi, ad esempio:



Servizi che lo riguardano, come un **pacchetto viaggi** o un **abbonamento alla palestra convenzionata**



Il **rimborso delle spese scolastiche** per i figli



Buoni supermercato o **buoni carburante**



Maggiore contribuzione alla propria **previdenza integrativa**

GO WELFARE

TANTO **SVAGO**

welbee



Per Informazioni:

Avv. De Stefano Rocco
Business Specialist UnipolSai
Agenzia Orizzonta Assicurazioni
Mail: rocco.destefano.65006@unipolsai.it
Cell. 329.8683481

